



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 1 de 11.



Qualidade de Vida no IFSertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.



Este documento constitui uma lista de dificuldades, desafios, ações planejadas e sendo realizadas em relação à temática **Qualidade de Vida de Pessoas (QVP)**, no âmbito do IFSertão-PE, levantadas durante encontro nas 8 unidades institucionais no período de 18 a 26 de junho de 2018.

Conforme acordado entre os participantes, após o encontro a CSQVP/DGP/PRODI elaborou minuta deste documento, repassou separadamente para cada Direção-geral de campus para que pudesse fazer qualquer edição no conteúdo socializada com os participantes do encontro ou outras pessoas na oportunidade. Após tal etapa os conteúdos retornaram para a CSQVP/DGP/PRODI para serem inseridos em documento único para disponibilizar para todo instituto, com a finalidade de permitir o conhecimento dos diferentes cenários, listados nas unidades institucionais e motivar a troca de experiências e harmonização de esforços para planejamento/ação de QVP no âmbito institucional.

Sertão Pernambucano, 12 de setembro de 2018.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 2 de 11.



Qualidade de Vida no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Santa Maria da Boa Vista (CSMBV).

Data do Encontro: 18/06/18

Participantes: Erika Freire; Geilane Costa; Márcio Gondim; Maria Gomes; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

Dificuldades/desafios:

O que está sendo realizado: Tem calendário anual de ações de saúde para alunos (assistência estudantil); O campus tem comissão de QVP; Tem projeto de QVP já aprovado no ConCampus e estão desejosos de iniciar a execução no segundo semestre de 2018; aproveita as ações da assistência estudantil e estende para os servidores e terceirizados; tem estagiário de educação física selecionado para atuação no projeto; faz ações pontuais de cuidado com o corpo e a mente.

Dificuldades/desafios: Ausência de um espaço físico adequado para prática desportiva. Ausência de espaço a ser destinado para atividades de vivência e descanso dos servidores. Ausência de políticas institucionais norteadoras das atividades referentes à ações de promoção do bem-estar dos servidores. Ausência de recursos orçamentários e financeiros para aquisição de equipamentos que possam atender às atividades desenvolvidas. Setor de saúde não tem material adequado para atendimento. Quadro de servidores efetivos insuficiente para desempenhar as atividades em tempo hábil.

Sugestões:

Efetivar uma comissão local QVP; Contratar um estagiário da área de educação física; 2 (duas horas dedicadas as ações de QVP; Definir horário para atividade laboral e/ou atividade física aos servidores e terceirizados;



Figura 1: Encontro no Campus Santa Maria da Boa Vista.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 3 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

Retificação 01 (17/set/2018) – Campus Floresta

UI: Campus Floresta (CF).

Data do Encontro: 19/06/18

Participantes: Yuri Dias; Clodoaldo Campos; Maria Zilda; Vera Filha; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

O que está sendo realizado: Calendário anual de ações de saúde para alunos (assistência estudantil); aproveitamento das ações da assistência estudantil, estendendo-as aos servidores e terceirizados; existe uma comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT).

Dificuldades/desafios: Quadro de servidores insuficiente para desempenhar as atividades em tempo hábil; Falta de material básico para efetivar as atividades de QVT; O ambiente psicossocial está interdito por problemas na estrutura física; Falta de um profissional da área de gestão de pessoas; falhas no processo de comunicação institucional interna; Falta de um espaço de convivência para os servidores. Centralização nas ofertas de capacitações institucionais.

Sugestões: Reordenar o organograma e colocar o setor de saúde vinculado à Direção Geral; inserir no Barema apenas o tempo de serviço do servidor como critério para avaliação de remoção; colocar pessoas com perfil adequado para assumir funções; iniciar uma Política de QVT a partir de pesquisas sobre o clima organizacional, a fim de identificar as variáveis que possam estar refletindo no clima organizacional de forma negativa; proporcionar melhorias na comunicação institucional interna; descentralizar das ofertas de capacitações institucionais.



Figura 2: Encontro no Campus Floresta.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 4 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Serra Talhada (CST).

Data do Encontro: 19/06/18

Participantes: Aurelania Carvalho; Icaro Carvalho; Roberta Oliveira; Janaina Xavier; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

Tem calendário anual de ações de saúde para alunos (assistência estudantil); aproveita as ações da assistência estudantil e estende para servidores e terceirizados; Tem comissão de QVP; Evento QVP IF Corre 5km para integrar e estimular a atividade física; evento A+, onde o servidor apresenta suas habilidades artísticas e recreativas, como Dança, música, pintura, etc; Gincana ecológica; acolhimento dos servidores com Kit Professor ou Kit Administrativo, e orientação e informação para os recém-chegados; O calendário de saúde vem junto ao calendário geral do campus;

Dificuldades/desafios: A carteira funcional e crachá; ações de massoterapia, fisioterapia e ginástica laboral no ambiente de trabalho; Entrega de brindes (por exemplo chaveiro) aos servidores é uma forma de valorizar e divulgar a marca institucional; Envolver os aposentados em eventos festivos da instituição; melhorar a política de informação do campus para sensibilizar o servidor; Fortalecer a atuação do comitê de ética, pois há uma sensação no campus de que situações de falta de ética profissional não são levadas à diante; Movimentação dos servidores - o barema é melhor que apenas tempo de serviço, mas é preciso também incluir avaliação 360; Não estão sendo feitas ações relacionadas ao cotidiano do servidor por falta de recursos financeiros;

Sugestões: Quando um servidor for transferido, redistribuído, permutado ou ingressado na instituição, que a SGP ou CGP seja avisada (com antecedência) para prepararmos uma recepção.



Figura 3: Encontro no Campus Serra Talhada.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 5 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Salgueiro (CS).

Data do Encontro: 20/06/18

Participantes: Ana Nascimento; Mariana Espindola; Simone Leite; Wellington Santos; Wanderson Santos; Josenildo Forte; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

Dificuldades/desafios: Ausência de espaço a ser destinado para atividades de vivência e descanso dos servidores. Ausência de políticas institucionais norteadoras das atividades referentes à ações de promoção do bem-estar dos servidores. Ausência de recursos orçamentários e financeiros para aquisição de equipamentos que possam atender às atividades desenvolvidas. Excesso de carga horária para os docentes e a falta de servidores para preenchimento de determinados cargos.



Figura 4: Encontro no Campus Salgueiro.

Análise prévia de cada servidor; Faltam equipamentos e suprimentos; Rede de saúde pública (externa ao IF) é ineficiente e potencializa os problemas dentro do campus; Não tem refeitório o que causa problemas de permanência e desempenho das pessoas, deteriorando QVP; Servidores preferem atendimento externo do que com os próprios colegas de instituição; Problemas de transporte deterioram QVP; Como as equipes de saúde estão ligadas a Assistência Estudantil a CSQVP precisa entrar em sintonia com a DAEA; Levantar o que o servidor sente, fazer um diagnóstico identificando as variáveis que deterioram a QVP; Investir na capacitação das equipes de QVP; Parcerias com outras instituições (p.ex. Sistema S local) para fortalecer ações de QVP; Excesso de



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 6 de 11.



burocracia causa problemas de QVP; Falta de uniformidade institucional (infraestrutura e oportunidades) causa problemas de QVP; Falta médico para atendimento; Não tem merenda escolar; Alunos não conseguem atendimento por falta de médico do SUS; Estrutura física do prédio precária; Número de servidores insuficiente para a demanda de trabalho; Não temos transporte para alunos, a maioria é de baixa renda;

Ações em execução: Atendimento Psicológico e Enfermagem - Atendimento com nutricionista do campus aos servidores e terceirizados; (Servidora em licença para mestrado no momento).

Ações planejadas: Realização de palestras e oficinas com temáticas relevantes à qualidade de vida do servidor; Datas comemorativas: celebração de datas relevantes como dia dos pais, dia das mães, dia do professor, dia do servidor, confraternização junina, confraternização de final de ano, recepção de docentes no início do semestre letivo.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 7 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Ouricuri (CO).

Data do Encontro: 20/06/18

Participantes: Rozemario Timoteo; Adriana Valeria; Tatiana Pereira; Rejane Oliveira; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

O que está sendo realizado: Calendário anual de saúde é unificado (todas as Uis);

Dificuldades/desafios: Cantina parada a 2 anos, pois o pregão dá deserto. As exigências legais para funcionamento da cantina são de um jeito que ninguém na cidade se atreve a oferecer os serviços; Sentimento de pertencimento, muitos servidores não vestem a camisa do IF Sertão-PE ou mesmo nem querem estar na cidade; Tem pessoas que querem transferir para a instituição os problemas pessoais; O trabalho precisa ser focado nos servidores que querem ficar e fazer carreira no campus; Os servidores estão adoecendo as pessoas que usam os serviços do IF Sertão-PE; Trabalhar o amor pela instituição; Dificuldades de fazer exames periódicos de saúde na cidade; Entrar em contato com a UNIMED para ir à cidade credenciar os novos laboratórios (e outros prestadores de serviços, 2 exemplos: Clínica Mais Saúde e MultiMed) que se instalaram na cidade, pois a maioria dos servidores tem plano e não podem ter o benefício na cidade; A metáfora de que a "Reitoria é a Nave Mãe e os campi os filhos", de forma que precisa haver um posicionamento da reitoria quando surge alguma informação institucional que causa ansiedade nos servidores; As diferenças de posicionamento nas UIs causam ansiedade nos servidores; Fazer entrevistas com cada servidor deslocando os psicólogos para entender as ansiedades e angústias dos servidores, compilar esses dados e elaborar plano de ação para melhorar os indicadores de QVP; Capacitar os envolvidos com QVP;



Figura 5: Encontro no Campus Ouricuri



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 8 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Petrolina (CP).

Data do Encontro: 21/06/18

Participantes: Otaviana Leal; Lucilia; Maria Auxiliadora; Marcos Paulo; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

O que está sendo realizado: Calendário anual de saúde é unificado (todas as Uis); Grupo Princesas - são servidoras que se reúnem (1 a cada 60 dias) para fazer atividades QVP tem resultado muito positivo; Tem uma comissão de qualidade de vida;

Dificuldades/desafios: Profissionais de saúde se sentem subutilizados pois poderiam fazer ações mais profundas, mas a descontinuidade do fornecimento de insumos impedem que essas ações se aprofundem; Cada campus tem uma realidade diferente; Fazer um evento para comemorar o dia do aposentado (24/jan); O servidor do IF não carece de atendimento de saúde bucal, nutrição ou enfermagem, mas precisa sim de atendimento psico-social; Falta material para o preparo da merenda a exemplo de panela de pressão e outros, só o alimento sem o material para o preparo não é o suficiente; Quando um servidor é aposentado ou transferido não tem uma despedida e se ingressa também não tem um momento para desejarmos Boas-vindas; Quando temos algum problema pessoal para resolver não temos a quem recorrer.



Figura 6: Encontro no Campus Petrolina.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 9 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Campus Petrolina (CPZR).

Data do Encontro: 25/06/18

Participantes: Jane Perez; Felipe Dimon; Andreza dos Anjos; Vitor Prates Lorenzo; Luiz Gonzaga; Gilson Dantas; Alexandre Correia.

Ações em execução: Atendimento assistencial médico pontual aos servidores. Datas comemorativas: celebração de datas relevantes como dia dos pais, dia das mães, dia do professor, dia do servidor, confraternização junina, confraternização de final de ano, recepção de docentes no início do semestre letivo. CrossIF: projeto de atividades físicas em ambiente aberto (caminhada e funcional); Atendimento com nutricionista do campus aos servidores e terceirizados;

Ações planejadas: Clube do livro: momento de leitura, debates literários e troca de livros. Atividades manuais: projeto de desenvolvimento de produtos artesanais por meio de oficinas, valorizando os saberes dos servidores. Café saudável bimensal: momento de socialização entre os servidores e com instruções quanto às práticas e hábitos saudáveis. Realização de palestras e oficinas, com o apoio do SIASS, com temáticas relevantes à qualidade de vida do servidor;

Dificuldades: Ausência de um espaço físico adequado para prática desportiva. Ausência de espaço a ser destinado para atividades de vivência e descanso dos servidores. Ausência de políticas institucionais norteadoras das atividades referentes às ações de promoção do bem-estar dos servidores. Ausência de recursos orçamentários e financeiros para aquisição de equipamentos que possam atender às atividades desenvolvidas.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 10 de 11.



Figura 7: Encontro no Campus Petrolina Zona Rural.



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO

Coordenação de Saúde e Qualidade de Vida de Pessoas – CSQVP/DGP/PRODI – Pág 11 de 11.



Qualidade de Vida de Pessoas no IF Sertão-PE

Resumo da primeira rodada de encontro com as Unidades Institucionais (UI)

Período: 18 a 26 de junho de 2018.

UI: Reitoria

Data do Encontro: 26/06/18

Participantes: Valter de Araujo; Izabel Cristina; Marcia Padilha Simaia Duarte; Denice Freire; Gilson Dantas; Alexandre Correia;

O que está sendo realizado: Atendimento aos servidores nas áreas de assistência médica, psicossocial e assistência social; Projetos de ações preventivas e corretivas; Termo de referência para exames periódicos em fase de ; Vacinação gripe;

Dificuldades/desafios: Necessitamos de um Engenheiro em Segurança do Trabalho; Um Técnico em Segurança do Trabalho; Um médico em Segurança do Trabalho; Falta de itens básicos para desenvolvermos nossas ações; Temos mais demanda que pessoal para desenvolvermos nossas ações; Espaço físico para rotina normal de trabalho; Espaço adequado para realização de ações a exemplo de: descanso pós-almoço; palestra com servidores; ginástica laboral; Diagnóstico dos servidores; Exames periódicos.



Figura 8: Encontro na Reitoria.