

PROPOSTA DE AÇÕES ***2020 - 2023***

Leopoldina Veras
Candidata a Reitora do IF Sertão-PE



Apresentação da candidata

Querida família IF Sertão-PE!

Estamos mais uma vez vivenciando uma consulta para escolha de dirigentes. Sem dúvidas, esse é um importante momento para o fortalecimento da democracia em nossa instituição.

No final de 2015, vocês confiaram a mim a missão de estar à frente de nosso Instituto em um momento bastante complexo do nosso país. Mas juntos, conseguimos avançar, mesmo diante de grandes desafios. Muitas pessoas já conhecem nosso trabalho, mas gostaria de falar, inicialmente, sobre quem sou eu.

Sou Leopoldina Veras, tenho 46 anos. Sou casada com Antônio Camelo e tenho três filhos: Ana Júlia (12), Maria Isadora (10) e Heitor (07). Nasci na cidade de Tauá, no sertão dos Inhamuns, interior do Ceará. Meu pai, Nelson Leopoldino Marques Veras (In Memoriam), e minha mãe, Izabel Izolda de Araújo Veras (In Memoriam), sempre trabalharam muito para que todos os filhos pudessem estudar, mas nada foi fácil. Tenho gratidão por tudo que minha família fez por mim, especialmente quando tive que sair de minha cidade natal para continuar meus estudos. Deixei minha família e segui para a Capital onde, entre 1994 e 1999, fiz minha graduação em Química, pela Universidade Estadual do Ceará (UECE). Foi nesse período que me encontrei na docência, trabalhei na educação básica em escolas públicas e particulares. Em 2000, ingressei no mestrado em Química Orgânica da Universidade Federal do Ceará (UFC) e em seguida no doutorado.

Em 2008, momento do nascimento dos Institutos Federais, estava eu aqui, no IF Sertão-PE, fazendo parte dessa história. Naquele momento, uma certeza em mim se confirmava: minha escolha de vida era a educação, a ferramenta mais poderosa de transformação social. Na instituição, exerci por um bom tempo a função de Diretora de Ensino. Nesse período, conquistamos projetos muito importantes, como o Programa de Consolidação das Licenciaturas (Prodocência), o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID), expandidos para todos os Campi.

No final 2015, fui escolhida pela comunidade para um grande desafio: estar à frente de nossa Instituição, missão que foi iniciada em abril de 2016, em um cenário político nacional bem complexo. De lá até aqui, foram três Presidentes da República, cinco Ministros de Estado (MEC) e diversos Secretários de Educação Profissional e Tecnológica (Setec). Não bastasse esse cenário externo, encontramos uma instituição com vários problemas estruturais, como grandes obras inacabadas. Sem perder a esperança, seguimos unidos e conseguimos avançar institucionalmente, levando o IF Sertão-PE a ser referência nacional em diversas frentes. Como reflexo do nosso trabalho, assumimos, em 2018, a coordenação da Câmara de Ensino do Conselho Nacional das Instituições Federais (Conif).

Assim, de 2016 até hoje, enfrentamos desafios diários, mas juntos conseguimos visíveis avanços institucionais, os quais faremos um breve relato na seção seguinte. Posteriormente, apresentaremos os princípios e os eixos de ação que serão base para chegarmos aos resultados que tanto desejamos: um IF Sertão-PE cada vez mais forte, acolhedor e responsável por transformações sociais.

Nossas Conquistas

Durante nossa gestão (2016-2019), identificamos grandes desafios em temas centrais de nossa instituição como: falta de planejamento, ausência de ações de transparência e participação, falta de valorização do servidor, fragilidade das ações de ensino, pesquisa, pós-graduação e inovação, extensão, orçamento e administração, desenvolvimento institucional, e infraestrutura. Além disso, enfrentamos uma queda orçamentária de 35,98% (R\$ 16,5 milhões) o que implicou em maior desafio para gerir nosso IF Sertão-PE com o projeto de gestão planejado para execução nesse período. Mesmo assim, unimos nossas forças, atuamos em várias frentes para conseguir colocá-lo em prática. Assim, compartilhamos aqui várias conquistas alcançadas:

Transparência e Participação

1. Instituído o projeto reitoria itinerante, aproximando o diálogo entre a gestão e comunidade;
2. Criados os comitês consultivos de extensão, de ensino, de tecnologia da informação e de administração, com representações de todas as unidades;
3. Criados os conselhos de campus em cada unidade, ampliando a representatividade da comunidade acadêmica nas tomadas de decisões;
4. Instituídas consultas para formação de comissões e (re)formulação de documentos institucionais, balizando tomadas de decisões mais igualitárias;
5. Implantada a plataforma de participação coletiva Colabore, que permite a comunidade acadêmica colaborar e acompanhar a (re)formulação dos documentos institucionais;
6. Atualizados os documentos macros institucional, de forma coletiva, o estatuto e regimento geral;
7. Reestruturada a composição do conselho superior, ampliando a participação dos três segmentos da comunidade acadêmica nas deliberações institucionais;
8. Disponibilizadas todas as portarias no site institucional e enviadas para o e-mail do servidor;
9. Tornado público o andamento dos processos da Proad;
10. Disponibilizados no site institucional a agenda pública da reitora;
11. Implantação do setor e adoção do sistema de ouvidoria (Sistema e-OUV), possibilitando a participação e controle social da sociedade em geral;
12. Criação do painel orçamentária, que permite o acompanhamento da execução orçamentária e financeira da instituição.

Valorização do Servidor

1. Viabilizados cursos de pós-graduação exclusivos para servidores, em instituições renomadas, como: mestrados em educação (30 vagas) e administração (15 vagas) pela UFBA; doutorado em letras (25 vagas) pela UERN; doutorados em ciências políticas (5 vagas) pela UFRPE, e interdisciplinar (1 vaga) convênio IF Sertão-PE/USP/UFCG;
2. Criada e normatizada a capacitação à distância dos TAES, possibilitando mais uma forma de desenvolvimento dos servidores;
3. Criado o banco de talentos, proporcionando os servidores serem instrutores de cursos internos, assim, valorizando suas habilidades ;
4. Ampliada a participação dos servidores nas tomadas de decisões (conselhos, colabore, comissões e comitês);
5. Oferta do plano anual de capacitação, a partir das necessidades institucionais e demandas apontadas pelos servidores;
6. Adquiridos materiais e equipamentos para análise sistêmica dos ambientes de trabalho no que tange insalubridade e periculosidade;
7. Adquiridos equipamentos diversos para melhorar a realização das atividades pelos servidores como computadores, impressoras, scanners, mesas, armários, dentre outros;
8. Oferta de ações diversas em parceria com o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS);
9. Construção e estruturação de novos espaços físicos;
10. Realização de eventos de integração dos servidores;
11. Atualizada a normativa da comissão permanente de pessoal docente (CPPD);
12. Aumento de 13,0% do número de professores (de 392 para 443) e de 16,2% do número de administrativos (de 458 para 532);

Ensino

1. Criados novos cursos superiores: Sistemas para Internet; Engenharia Civil e Licenciatura em Matemática; e novo curso técnico integrado em Administração na modalidade Educação de Jovens e Adultos;
2. Unificado o edital para o programa de assistência estudantil;
3. Formalizada uma política de criação e atualização dos projetos pedagógicos de cursos;
4. Realizados eventos: o I encontro de coordenadores de curso; o encontro de recepção e integração de novos servidores; I encontro de educadores; encontro de controles acadêmicos; encontro de bibliotecários; encontro de assistência estudantil; seminário do NAPNE;
5. Criado espaço de diálogo contínuo com os alunos, por meio da instituição do Fórum de Assistência Estudantil;
6. Implantado núcleos de ações pedagógicas (NAPs) nas unidades que ainda não dispunham;
7. Criados e disponibilizados sistemas para registros de notas e frequência online; e sala de aula virtual (Google Class Room)
8. Criados e disponibilizados sistemas para elaboração do plano e relatório individuais de trabalho (PIT e RIT) online;
9. Criados e atualizados documentos como: regimento docente; projeto político institucional (PPI); organização didática; regimento do sistema integrado de bibliotecas (SIBI);
10. Adquiridos mobiliários para as bibliotecas;
11. Ampliadas as ações das diretorias e departamentos de Ensino nas decisões institucionais, por meio do Comitê de Ensino;
12. Implementado o Programa Residência Pedagógica e renovado o PIBID;

Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

1. Criados cinco novos cursos de especialização: Tecnologias Digitais Aplicadas à Educação; Manejo de Solo e Água; Colheita de Produtos Hortícolas; Metodologias do Ensino de Línguas; especialização em Recursos Hídricos;
2. Ofertado o primeiro curso de mestrado do IF Sertão-PE. Mestrado ; Profissional em Educação (ProfEPT) - 25 vagas anuais;
3. Aumento do Qualis da revista Semiárido De Visu e incorporação de novas áreas: medicina veterinária - B4; ciências agrárias I, educação, farmácia e zootecnia/recursos esqueiros - B5; biotecnologia - C;
4. Criado e consolidado o Programa de Apoio ao Empreendedorismo e Inovação (PAEMPI);
5. Inserção dos temas inovação tecnológica, e ciência e inovação em componentes curriculares e PPCs;
6. Criadas mais seis células do núcleo de inovação tecnológica (NIT) nos campi Salgueiro, Serra Talhada, Floresta, Santa Maria da Boa Vista, Ouricuri e Petrolina Zona Rural;
7. Criadas mais três células da incubadora do semiárido (ISA) nos campi Petrolina Zona Rural, Floresta e Salgueiro;
8. Viabilizado a pré-incubação de 36 empresas e incubação de 11 no período de 2016 a 2019;
9. Elaborados a política de inovação tecnológica, propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo do IF Sertão-PE, bem como, os regimentos para funcionamento da ISA e do NIT do IF Sertão-PE;
10. Criada e ofertada bolsas PIBITI pelo IF Sertão-PE;
11. Criado o regulamento de parceria entre o IF Sertão-PE e fundações de apoio para gestão de projetos de captação de recurso extra orçamentários relacionados a diversas áreas;
12. Estimulada a publicação de livros, com edital em fluxo contínuo, em formato digital (e-books);

Extensão

1. Criado o Comitê de Extensão e Cultura;
2. Implantado no campus Floresta, o programa Ação Saberes Indígenas na Escola;
3. Institucionalizada a academia Hacktown nos campi Petrolina, Salgueiro e Floresta;
4. Implantado o núcleo de idioma sem fronteiras; e centros de línguas;
5. Filiação do IF Sertão-PE como membro da Associação Brasileira de Educação Internacional;
6. Renovação do convênio entre o IF Sertão-PE e a Amazon Produce Network, para estágio nos EUA; Estabelecido convênios e acordos de cooperação técnica com: AIESEC, Maison Famile Rurale-MRF Plabennec Ploudaniel, Liceu Eplefpa Lozere-Lycée Pasteur, Lycée Polivalent Melkior et Garré;
7. Formação em parceria com a rede federal de profissionais Moçambicanos;
8. Implantado projeto piloto do programa miniempresa em parceria com o MEC; e criado o regimento para empresas Juniores;
9. Lançado o primeiro PipBEX de extensão em direitos humanos, arte e cultura;
10. Fortalecida a autonomia dos campi nos processos de formalização de convênios, especialmente os de estágio;
11. Implantado o programa de acompanhamento de egressos;
12. Sistematização de dados e gerenciamento de informações de extensão via Sistex e pelo módulo extensão do SUAP.

Inovação Institucional

1. Desenvolvido novo app do SAGE para os alunos;
2. Implantados módulos administrativo e educacional do SUAP;
3. Disponibilizado novo e-mail institucional Gmail;
4. Disponibilizadas novas ferramentas do Google Educacional;
5. Desenvolvimentos dos sistemas eletrônicos PIT/RIT;
6. Desenvolvimento do Sistema de Controle de Aquisição de Bens e Serviços (SICABS);
7. Implantado webconferência da RNP;
8. Ingresso na plataforma CAFE de acesso às publicações em CT&I;
9. Estabelecido parceria com a DATAPREV resultando no recebimento de equipamentos no valor de R\$1 milhão de reais para atender todos os campi e reitoria;
10. Implantado o repositório digital (Releia) do IF Sertão-PE;
11. Adesão e início da implantação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).
12. Aumento dos links de internet para pelo menos 100 MBps em todas as unidades.

Orçamento, Administração e Desenvolvimento Institucional

1. Criado o comitê de administração e planejamento institucional;
2. Disponibilizado no site institucional a seção de orçamento para visibilidade das ações, com documento explicativo sobre a matriz orçamentária;
3. Instituídos os encontros de: administração, orçamento e planejamento; Desenvolvimento institucional; profissionais de tecnologia da informação; profissionais de gestão de pessoas do IF Sertão-PE;
4. Regulamentado o funcionamento das comissões institucionais;
5. Instituído a metodologia de construção, manutenção e acompanhamento do PDI;
6. Elaboradas as cartas de serviços de todos os campi;
7. Implantado o sistema integrado de protocolo, pagamento e gestão de pessoas (SIPPAG), automatizando a folha de pagamento, emissão de portarias e boletim de serviço institucionais;
8. Criado manual de licitações e compras e padronizados os fluxos e documentos ligados à licitação;
9. Estabelecido parecer referencial para contratação de capacitação;
10. Criada metodologia e manual de planejamento das aquisições institucionais;;
11. Adquiridos alimentos para merenda escolar da agricultura familiar;
12. Implantada nova forma de aquisição RDC, possibilitando reduzir o tempo de licitações de obras de 4 para 1 mês;
13. Desmembramento e fortalecimento das unidades de auditoria Interna, correição e ouvidoria e vinculação da auditoria interna ao conselho superior, além de aprovação do regimento interno da Audin;

Infraestrutura

1. Concluídos os campi Serra Talhada e Santa Maria da Boa Vista;
2. Retomada da obra e ampliação do campus Ouricuri;
3. Cedência por cinco anos, pela prefeitura de Ouricuri do anexo para desenvolvimento das atividades acadêmicas do campus Ouricuri;
4. Construídas quadras poliesportivas nos campi Floresta, Salgueiro e Ouricuri;
5. Construído o bloco de salas de professores no campus Petrolina Zona Rural;
6. Reformados a residência estudantil, banheiros e quadra poliesportiva do campus Petrolina Zona Rural;
7. Construído o auditório no campus Petrolina;
8. Ampliada a rede elétrica e fortalecida a acessibilidade do campus Petrolina;
9. Instaladas plataformas elevatórias nos campi Petrolina, Serra Talhada e Santa Maria da Boa Vista;
10. Mudança do prédio da reitoria com integração dos setores;
11. Adquiridos ônibus para os campi Serra Talhada e Santa Maria da Boa Vista;
12. Adquiridos softwares, materiais, equipamentos e mobiliários diversos para os campi e Reitoria;
13. Atualizado e adequado o projeto arquitetônico de expansão do campus Floresta, já lançado no Simec;
14. Criado o projeto arquitetônico de expansão do campus Salgueiro, em parceria com os servidores do campus, já lançado no Simec.

Laboratórios

1. Adquiridos e montados os equipamentos para os laboratórios de química, física, refrigeração, edificações/engenharia civil, biologia, desenho técnico e compra kit de matemática para o campus Serra Talhada;
2. Adquiridos kits de química, física e matemática, vidrarias, solventes diversos para laboratórios do campus Petrolina Zona Rural;
3. Adquiridos kits de física, química e matemática para o campus Petrolina;
4. Adquiridos e montados os equipamentos para os laboratórios de química, física, matemática e biologia do campus Santa Maria da Boa Vista;
5. Adquiridos kits de química, física e matemática para os campi Salgueiro, Floresta, Ouricuri;
6. Adquirido equipamento para cromatografia líquida de alta eficiência para o campus Petrolina Zona Rural.

Por isso, não podemos deixar de externar nossa gratidão a todos que acreditaram nesse projeto e depositaram amor, responsabilidade e dedicação. E foi esse o nosso diferencial para alcançarmos tantas conquistas. Sem dúvidas, estamos juntos construindo uma Instituição forte e inclusiva. A todos e todas, o nosso muito obrigada!

Agora, temos novos desafios: continuar edificando uma base sólida para sustentar o caminho que queremos percorrer. Assim, convidamos a cada um de vocês para continuar fortalecendo a construção de um IF Sertão-PE pautado no amor, respeito e trabalho. A seguir, apresentamos nossas propostas de ação para os próximos quatro anos, por ter a certeza que o **IF Sertão-PE avançou e juntos faremos ainda mais.**

Princípios norteadores

1 – *Transparência*

Consolidar os mecanismos de acesso a atos, resultados e recursos no âmbito do IF Sertão-PE, garantindo o controle social, integridade e o aperfeiçoamento sob as ações da gestão.

2 - *Participação*

Fortalecer ações que possibilitem o envolvimento da comunidade interna e externa no apoio às tomadas de decisões e à formulação de políticas públicas, no âmbito do IF Sertão-PE.

3 - *Qualidade de Vida*

Proporcionar ações que fortaleçam o convívio e o bem-estar institucional, favorecendo condições de trabalho e estudo mais humanas.

4 - *Integração e Inclusão*

Promover e fortalecer ações que permitam a comunidade acadêmica e externa conhecerem a instituição de forma sistêmica e se compreendam como parte de um todo, com respeito pela diversidade individual e cultural.

5 - *Inovação*

Criar e aperfeiçoar processos e produtos institucionais, utilizando como principal meio as ferramentas das Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs).

Durante a nossa gestão (2016-2019) passos importantes foram dados para fortalecer este Eixo. Agora é essencial seguirmos com as ações que foram exitosas e buscarmos juntos novas possibilidades que contribuam para o engrandecimento da nossa Instituição. Assim apresentamos, a seguir, os eixos de ações para continuarmos avançando.

Eixo 1: Ações de Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão

Nossa missão institucional é “promover a educação profissional, científica e tecnológica, por meio do ensino, pesquisa, inovação e extensão, para a formação cidadã e o desenvolvimento sustentável”. Assim, para alcançarmos nossa missão, é necessário fortalecer a integração dos macroprocessos (Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão) deste eixo. Assim, propomos:

1. Impulsionar os arranjos produtivos e sociais locais através da ampliação da oferta de cursos (presencial, semipresencial e a distância) nos diferentes níveis e modalidades, de forma a promover a verticalização do ensino e fortalecer a vocação da localidade;
2. Fortalecer a articulação entre os sistemas públicos de educação básica e superior na consolidação da formação de professores;
3. Continuar lutando pela manutenção e fortalecimento de programas que promovem a interação entre a educação básica e a formação de professores, como Pibid, Residência Pedagógica, Prodocência e Life;
4. Fortalecer o acompanhamento das ações de acesso, permanência e êxito dos estudantes, em consonância com a Rede Federal de Ensino;
5. Aprimorar parcerias com os setores produtivos e instituições da sociedade civil organizada para ações de ensino fortalecendo-o como pesquisa aplicada e extensão tecnológica;
6. Promover uma política institucional sistemática de avaliação da qualidade dos cursos em articulação com os indicadores governamentais;
7. Desenvolver em rede colaborativa, materiais didáticos e objetos de aprendizagem disponibilizando-os no repositório digital (Releia);
8. Consolidar o Programa de Mobilidade Acadêmica discente, com as instituições da Rede Federal;

9. Intensificar as políticas e os projetos de inclusão;
10. Acompanhar e avaliar sistematicamente a prática profissional e estágios, contribuindo para conclusão exitosa;
11. Fortalecer as relações com conselhos regionais, empresas para estágio, intercâmbio e troca de experiência com Instituições educacionais da região, do país ou do exterior;
12. Continuar a reestruturação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos: flexibilizando a matriz curricular, promovendo a interdisciplinaridade, aprimorando a relação teoria/prática, abordando temas de interesse social;
13. Intensificar a estruturação das bibliotecas, laboratórios e outros espaços de ensino/aprendizagem com equipamentos, materiais e atendimentos adequados à comunidade;
14. Implantar um programa de comunicação em Libras para aprimorar a comunicação entre a comunidade e pessoas surdas;
15. Promover o "IF Sertão-PE em Comunidade", um programa para aprimorar, atualizar e ou introduzir maneiras sustentáveis de produção, envolvendo, prioritariamente, comunidades tradicionais, a agricultura familiar e a extensão rural;
16. Construir uma política de extensão para o campo artístico-cultural;
17. Realizar Festival Estudantil de Arte e Cultura;
18. Implantar Laboratório de Idéias (Multidisciplinar);
19. Consolidar Programa de Empresas Juniores;
20. Institucionalizar a curricularização da extensão;
21. Aprimorar as ações de acompanhamento de egressos, especialmente com o fomento à realização de encontro de egressos;
22. Estimular ações de internacionalização, prioritariamente, na América Latina e África;

23. Efetivar ações dos núcleos de línguas e oferta de cursos de idioma;
24. Realizar ações de mobilidade internacional de servidores e estudantes;
25. Institucionalizar ações voltadas às minorias e comunidades tradicionais, pautado no respeito à diversidade e na liberdade do pensamento;
26. Ampliar oferta de bolsas de pesquisa, inovação e empreendedorismo na instituição;
27. Intensificar ações de estímulo, atualização e capacitação dos servidores em relação à redação de textos científicos e projetos de captação de recursos;
28. Implementar equipe de captação de recursos externos;
29. Lançar edital de financiamento para tradução e publicação de artigos científicos;
30. Criar programa de bolsa de pesquisa que contemple pesquisadores em duas categorias: iniciantes e maior produção científica da instituição;
31. Fortalecer a editora do IF Sertão-PE com as publicações das séries: didáticas, divulgação e promoção da ciência, pesquisas institucionais e literária;
32. Promover o periódico científico institucional com indexações em novas bases e reforço na equipe editorial, com intuito de diminuir o tempo de avaliação e publicação;
33. Buscar a classificação Qualis Livros L3 para obras publicadas pela Editora IF Sertão-PE;
34. Promover capacitação constante da equipe NIT e interação com redes e ecossistemas de inovação;
35. Implementar plataforma digital de elaboração de contratos de Transferência de Tecnologia para facilitar tramitação junto ao NIT e demais setores responsáveis pela apreciação e aprovação do documento, dando agilidade ao processo;

36. Intensificar o suporte aos servidores no sentido de auxiliar na redação e depósito de patentes e registros de software, ou demais tipos de propriedade intelectual;
37. Estimular a oferta de programas de pós-graduação de mestrado e/ou doutorado para a sociedade;
38. Fomentar as trocas de experiências de pesquisas de pós-graduações ofertadas pelo IF Sertão-PE em eventos internos como JINCE/JID, SNCT e outros;
39. Fortalecer/criar espaços empreendedores para realizar projetos [escaláveis com protagonismo discente no IF Sertão-PE, através de células de incubação de empresas e/ou grupos de trabalho;

Eixo 2: Gestão e desenvolvimento de pessoas

É crucial investir em estratégias para o desenvolvimento de nosso profissional da educação. Mais que gerir pessoas, a instituição deve incentivar o desenvolvimento dos servidores na carreira e na melhoria constante da qualidade de vida para fortalecer a satisfação no trabalho, a imagem e os resultados institucionais. Assim, propomos:

1. Implantar Programa de Gestão, com adoção do sistema de teletrabalho (ou trabalho remoto);
2. Nomear novos servidores, já prevista a chegada de 38 novos colaboradores em concursos abertos, além de buscar junto ao MEC liberação de novos códigos de vagas para a instituição;
3. Fortalecer os setores de gestão de pessoas nas unidades, através de capacitação e diálogo constante visando cada vez mais a melhoria

da comunicação com a comunidade interna;

4. Fortalecer os canais de comunicação com a comunidade;
5. Implantar Programa de Qualidade de Vida no Trabalho já em fase de análise pela atual equipe, com a adoção das seguintes ações:
 1. Criar espaços de descanso para os servidores em todas as unidades;
 2. Fomentar atividades de promoção à saúde no ambiente de trabalho, tais como ginástica laboral, yoga, meditação e outras;
 3. Fomentar a realização de palestras e eventos com temáticas voltadas para cuidados com a saúde física e mental;
 4. Realizar exames periódicos;
 5. Incentivar a realização de atividades físicas e promoção de eventos esportivos entre as unidades;
 6. Realizar parcerias com instituições públicas e privadas, a fim de oferecer descontos em serviços e produtos para nossos servidores;
 7. Promover ações voltadas a segurança no trabalho, tais como: formação de Brigada de Incêndio, orientações sobre prevenção a acidentes de trabalho, realização de palestras voltadas a temática, etc;
 8. Valorizar servidores aposentados (ou prestes a se aposentar) com incentivo ao programa de educação para aposentadoria e encontro anual de servidores aposentados;
 9. Promover ações voltadas aos cuidados com alimentação saudável;
 10. Realizar eventos de integração/socialização dos servidores.
 11. Fomentar novas parcerias em busca de programas de qualificação (Mestrado ou Doutorado) voltados para os servidores;
 12. Fortalecer Plano de Capacitação (PAC) do IF Sertão-PE, a fim de incentivar o desenvolvimento de pessoas.

Eixo 3: Assuntos estudantis

É preciso cuidar de quem justifica a existência da nossa Instituição: os estudantes. Por isso, é indispensável o planejamento, a execução e o acompanhamento de ações ligadas a Assuntos Estudantis que contribuem com a equidade, a produção de conhecimento, a melhoria do desempenho acadêmico, a melhoria da qualidade de vida, o acesso, a permanência e o êxito dos nossos estudantes. Assim, propomos:

1. Revisar a Política de Assistência Estudantil no intuito de fortalecer e ampliar os Programas nela existentes;
2. Fortalecer no âmbito do IF Sertão-PE a inserção dos estudantes indígenas e quilombolas no Programa Bolsa Permanência;
3. Dar continuidade a realização do Fórum Discente de Assistência Estudantil, para garantir aos estudantes o fortalecimento das discussões sobre as políticas estudantis; um espaço de elaboração de propostas e trocas de experiências;
4. Efetivar o uso do sistema informatizado para as seleções dos auxílios e acompanhamento da Política de Assistência Estudantil, buscando melhorias e celeridade nos processos;
5. Aprimorar as linhas de ação do Programa de Monitoramento e Avaliação da Assistência Estudantil, promovendo um acompanhamento contínuo e melhoria da eficiência da utilização dos recursos;
6. Promover capacitações para a equipe multiprofissional da Assistência Estudantil, para melhor atendimento aos estudantes;
7. Ampliar as ações do programa referente à saúde dos estudantes, a partir de um conjunto de ações preventivas;

8. Fortalecer o diálogo entre o IF Sertão-PE e as entidades e os órgãos representativos dos estudantes, para garantir a democracia e a participação dos discentes nas decisões do nosso Instituto;
9. Dar continuidade à realização anual do Encontro dos Profissionais de Assistência Estudantil, para integração, planejamento, discussão e fortalecimento da nossa política de assistência estudantil;
10. Promover anualmente o Intercampi (jogos dos campi do IF Sertão-PE), além de fomentar a participação dos nossos estudantes nos jogos regionais/nacionais dos Institutos Federais;
11. Fortalecer a Coordenação de Políticas Inclusivas, apoiando a realização das ações sistêmicas de inclusão;
12. Fortalecer e estruturar os núcleos de inclusão dentro do IF Sertão-PE (NAPNE, NEABI, NEGED);
13. Buscar a efetivação de um setor de saúde e alimentação escolar e um setor de esporte, cultura e lazer dentro da Diretoria de Assistência Estudantil;

Eixo 4: Infraestrutura

A infraestrutura tem vinculação direta com o desempenho acadêmico e o bem-estar de nossos alunos e com as atividades desenvolvidas pelos servidores. Por isso, a partir das demandas apresentadas pela comunidade acadêmica, é preciso melhorar a infraestrutura física de forma a promover condições de trabalho e estudo mais humanas e efetivas. Assim, propomos:

1. Finalizar projetos padrões das fazendas, com o intuito de pleitear recursos extra orçamentários junto ao MEC para estruturação das Fazendas;
2. Concluir projetos de reestruturação da rede elétrica dos Campi,

permitindo assim o planejamento de novas ações de reordenamento de infraestrutura nesses Campi;

3. Executar projeto de combate a incêndio e de acessibilidade nos Campi;
4. Implantar Energia Solar Fotovoltaica em todas as unidades;
5. Projetar e implantar refeitórios nos Campi;
6. Captar recursos extraorçamentários para reforma e ampliação dos Campi;
7. Projetar e implantar sala dos professores nos Campi;
8. Elaborar projeto e implantar blocos administrativos nos campi;
9. Buscar captar recursos extra orçamentários para aquisição de equipamentos para laboratórios específicos, a partir da demanda apresentada por cada Campus de nosso Instituto;
10. Implantar estações de tratamento de esgoto nos Campi, de forma a promover o aproveitamento da água, logo, reutilização;
11. Buscar junto ao MEC recurso para construção da Reitoria do IF Sertão-PE.

Eixo 5: Gestão financeira e orçamentária

O uso eficiente dos recursos públicos é pautado no planejamento, na eficiência, na eficácia e na transparência e precisar ser uma prática de rotina na Instituição, promovendo uma constante avaliação pela comunidade acadêmica e sociedade em geral. Assim, propomos:

1. Aprimorar o Painel de Dados Orçamentários, disponibilizando assim, informações sobre a execução orçamentária e financeira de todas as unidades do IF Sertão-PE;
2. Capacitar novos gestores (Diretores Gerais, Pró-Reitores, Reitor, DAPs, DENs e Coordenadores de Cursos), sobre a temática

do planejamento orçamentário e de aquisições, em uma visão estratégica;

3. Instituir processos eletrônicos, no âmbito de todas as atividades desenvolvidas na PROAD (licitações, contratos, execução orçamentária e financeira);
4. Implantar o Sistema Eletrônico de Planejamento Orçamentário e de Acompanhamento da Execução Orçamentária e Financeira;
5. Criar modelo interno, com parâmetros de distribuição da Matriz Orçamentária, a partir da ampla discussão com representações dos Campi e Reitoria.

Eixo 6: Desenvolvimento Institucional

O Desenvolvimento Institucional é composto por áreas relacionáveis, entre elas, sem esgotar a lista: Gestão Estratégica que identifica a instituição no presente, faz projeções e traça caminhos acerca de onde se deseja chegar no futuro; Transformação Digital que utiliza tecnologias digitais para facilitar e aperfeiçoar processos administrativos e educacionais; Avaliação Institucional que acompanha o desempenho da instituição, em termos de efetividade acadêmica, administrativa e social; Gestão Socioambiental voltada para harmonizar o funcionamento institucional com as questões sociais e ambientais da localidade onde está inserida; e Comunicação Organizacional voltada para a valorização das relações interpessoais e coletivas (dentro e fora da instituição) por meio dos processos interativos disponíveis. Assim, propomos:

1. Gerir o monitoramento e revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2019/2023) construído em 2018;
2. Aprimorar o Manual de Processos Institucionais e capacitar servidores para gestão de processos;
3. Aperfeiçoar o Manual de Riscos Institucionais e capacitar servidores para uma cultura de gestão de riscos e controles;

4. Gerir o monitoramento e revisão de documentos estruturantes (Regimento dos campi, Regimento Interno do Conselho Superior, Regimento Interno do Colégio de Dirigentes, Cartas de Serviços, entre outros);
5. Fortalecer a cultura de planejamento nas unidades campi/reitoria para a melhoria dos resultados institucionais (PDI das unidades);
6. Reformular o Site Institucional para melhoria do acesso às informações pela comunidade acadêmica e a sociedade;
7. Lançar o Portal de Aluno, com diversos serviços voltados aos alunos e ex-alunos da instituição e o Portal de Servidores, com diversos serviços voltados servidores da instituição;
8. Criar aplicativo mobile para acesso aos serviços institucionais (Servidores e Estudantes);
9. Ampliar a cobertura, qualidade e a disponibilidade de serviços de internet com a ampliação da rede wifi;
10. Implantar a plataforma IF Sertão-PE em Números para divulgação de indicadores institucionais;
11. Disponibilização de e-mail institucional aos estudantes;
12. Fortalecer canais de Comunicação Interna;
13. Fortalecer os mecanismos de participação, transparência e publicização das ações do IF Sertão-PE;
14. Implantar um Plano de Comunicação e Marketing que fortaleça imagem externa do IF Sertão-PE;
15. Implantação do serviço de MCONF da RNP onde cada servidor tem sua própria sala de webconferência;
16. Finalizar e implantar o Sistema Eletrônico de Assistência Estudantil;
17. Apoiar e Fortalecer as Comissões Permanentes (Ética, CPA, CPPD, CIS, etc.);
18. Implantar a Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P), para incorporar princípios e critérios de gestão socioambiental no uso racional dos recursos institucionais;
19. Promover atividades extensionistas de fomento à consciência ambiental com ênfase na convivência com a região do Semiárido;
20. Potencializar atividades temáticas voltadas para equidade, redução das desigualdades, sustentabilidade e paz, e justiça ambiental, de acordo com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) e da Agenda 2030;

Tem sido desafiador conduzir o IF Sertão-PE de 2016 a 2019, pois a instituição experimentou um aumento das despesas do cotidiano, resultado das conquistas apresentadas e isso nos fez ir além do orçamento, buscando juntos, outras formas de captação de recursos como: emendas parlamentares; parcerias com instituições; recursos de editais de agências de fomento e recursos extraorçamentários do executivo federal. Tais recursos extraorçamentários totalizaram um montante de R\$ 42,29 milhões de reais no período. Continuaremos motivados e motivando a comunidade acadêmica para buscar mais e usar da melhor forma os recursos que iremos captar para conquistarmos mais!

#JuntosPodemosMais!

Agradecimento!

Mostramos nas páginas anteriores quem somos, alguns desafios institucionais, o que conquistamos e por onde pretendemos andar. E para que nossos sonhos, que acreditamos ser também os mesmos daqueles que amam o IF Sertão-PE, sejam realizados, precisaremos do seu apoio e da sua confiança em um projeto institucional que ultrapassa desejos individuais. Provamos que estar juntos nos torna mais fortes, agora, com seu apoio, mostraremos que juntos faremos ainda mais.

Agradecemos imensamente a todos que acreditaram nesse projeto e depositaram amor, responsabilidade e dedicação, que foi o diferencial em todas as conquistas.

Agora, temos novos desafios e peço a você que participe desse momento com bastante empatia e confiança para juntos conquistarmos mais!

Por fim, gratidão ao empenho de todos e reforço meu compromisso com o nosso IF Sertão-PE pautado na honestidade, transparência, participação, amor, respeito e trabalho inovador.

Vamos juntos, o futuro será construído por todos nós!

Site: <https://reitoraleopoldina.wixsite.com/>

Instagram: [leopoldina_veras](#)

#AVANÇAIFSERTÃO