

PLANO DE TRABALHO (2024 - 2028)

VITOR LORENZO

CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL

DIRETOR-GERAL

VITOR

LORENZO

RECONSTRUIR O CPZR PARA O FUTURO



RECONSTRUIR O CPZR PARA O FUTURO

Olá, sou Vitor Lorenzo, Candidato a Diretor Geral do Campus Petrolina Zona Rural.

Inicialmente, apresento um pouco da minha história!

Nasci no Rio de Janeiro, mas vivi desde minha adolescência em João Pessoa/PB, após meu pai Jorge, professor de química do Colégio Pedro II ter sido redistribuído para o Instituto Federal da Paraíba (IFPB). Minha mãe, Lenita, uma mulher forte e alegre, cabeleireira e empreendedora, juntamente com meu pai, dedicaram suas vidas para criar e educar os três filhos em que sou o mais velho. Com meus pais aprendi desde pequeno o valor e a importância do trabalho para a dignidade humana.

Sou casado com Livya, uma Paraibana, dona de um coração enorme! Uma mulher amorosa e sorridente, que trabalha com crianças autistas, auxiliando-as no seu desenvolvimento cognitivo. Livya é minha base, meu ponto de equilíbrio, e a propulsora de todos os meus sonhos. Sou pai de duas alegres crianças, João e Maria. João Vitor com 10 anos e Maria Clara com 8 anos. A paternidade não é algo que se explica, mas se vive, e quem tem filho sabe a importância deles para nossas vidas, e para a ressignificação dela.

Minha mãe, Lenita, sempre buscou formas de empreender e se aposentou como cabeleireira. Meus avós maternos são agricultores familiares, e isso explica a minha paixão pela agricultura e pelo nosso campus. Cresci indo à feira com minha avó, para comercializar o excedente da roça.

Vim para o Nordeste com apenas 16 anos, e sou um verdadeiro nordestino de coração. Em 2002 optei por fazer graduação em Farmácia na Universidade Federal da Paraíba, instituição esta que seria minha casa por mais alguns anos. Fui aprovado no vestibular, mas quis Deus que eu enfrentasse uma greve que me gerou a maior oportunidade da vida, iniciar minha carreira docente como professor de banca aos 17 anos. Sim, leciono desde os 17 anos de idade, e essa é minha grande paixão (meus alunos são testemunhas disso). Iniciei, mesmo que de forma despreziosa minha “carreira” lecionando química, física, biologia e matemática. Aos 19 anos iniciei um cursinho solidário, para crianças de baixa renda, em uma igreja em João Pessoa. Essa semente germinou, pois a diretora de uma escola particular assistiu minhas aulas e aos 20 anos eu já era professor de química nos níveis fundamental e médio. Acredito no processo da semente, onde tudo o que você planta, pensando em contribuir com o próximo, trará um retorno positivo em sua vida.

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

Trabalhei como professor durante toda a vida acadêmica, e no início do doutorado fui aprovado na seleção com professor substituto no departamento de farmácia da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, onde atuei por 8 meses. Nesse interstício fui aprovado no concurso do Instituto Federal do Maranhão, no ano de 2011, onde iniciei minha trajetória na rede federal.

Em 2013, após um processo de permuta, cheguei nesta casa que me, com muito carinho, me acolheu. Sou docente da área de química, e no nosso campus já ministrei disciplinas nos cursos de Agropecuária, Agronomia, Enologia, na pós-graduação de Manejo de Solo e Água, além do mestrado em Educação Profissional (PROFEPT). Também atuo como docente do programa de pós-graduação em Ecologia Humana da Universidade do Estado da Bahia. Orientei vários projetos de extensão e pesquisa, além de trabalhos de conclusão de curso e dissertações de mestrado.

No campus participei de uma série de comissões em portarias, tais como a Comissão Própria de Avaliação (CPA), comissão para organização de calendário letivo e horário escolar. Na comissão dos horários, instituímos a “planilha de peculiaridades”, dando transparência ao processo de construção dos horários. Atuei nos colegiados e nos Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) dos cursos de Viticultura e Enologia e Agronomia. E Tive o prazer em atuar como coordenador destes dois cursos. Enquanto coordenador, promovíamos o diálogo entre alunos egressos e alunos da casa, fazíamos busca ativa por oportunidades de estágio, e cativamos o diálogo respeitoso e amistoso com servidores e alunos!

Enquanto chefe no departamento de ensino criamos o projeto Karoshi, que consistiu em um programa de promoção da qualidade de vida dos servidores do Campus Petrolina Zona Rural, onde por dois dias na semana era ofertado um treino funcional no final do expediente. Era um importante momento de valorização das pessoas que fazem nossa instituição, e sempre nos rendia boas risadas.

Enquanto coordenador do laboratório de química, contando com a parceria de meus amigos, que atuam na área de química, transformamos um laboratório que era utilizado como depósito em um ambiente acadêmico funcional, que hoje para além das disciplinas de química, atende outras disciplinas e a execução de projetos de pós-graduação, pesquisa e extensão.

Em 2019, fui convidado pela professora Leopoldina, nossa reitora, para atuar como pró-reitor de extensão. Confesso que na oportunidade senti o peso da responsabilidade, mas motivado por um enorme desejo de transformar vidas por meio da educação, educação esta que transformou a minha vida, aceitei este desafio!

Com relação aos editais de extensão, fizemos uma grande mudança verdadeira revolução!!! Este novo olhar fortaleceu as plurais áreas dentro da extensão, e isso foi apaixonante. Foram criados editais temáticos em Arte e Cultura, Ações afirmativas, Povos Tradicionais, Centro de Línguas e Núcleos de Extensão.

VITOR LORENZO

CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL

RECONSTRUIR O CPZR PARA O FUTURO

Tivemos resultados nunca antes atingidos. Conseguimos neste período captar mais de 12 milhões de reais em recursos extraordinários. Para além do montante apresentado, o importante é saber que atendemos mais de 100 mil pessoas, com média superior a 300 alunos bolsistas por ano! Esse feito é motivo de orgulho para todos nós que fazemos o IFSertãoPE!

Essa expertise adquirida por vivenciar a gestão na PROEXT, conhecendo de perto a realidade de nosso territórios, nossos povos, suas demandas, os arranjos produtivos locais e suas necessidades de aprimoramentos para avançar, me sinto ainda mais preparado para aplicar tudo isso em nosso campus e garantirmo um processo de reconstrução, pois o campus merece, nossa comunidade merece e unidos, iremos tornaremos o nosso campus uma referência novamente! Não tenham dúvidas sobre isso!

Esse é um resumo da minha trajetória acadêmica. Cultivada com dedicação, humanidade, respeito e ética. É dessa forma que iremos elevar nosso campus, entendo que cada necessidade, cada pessoa, possui sonhos de ter uma vida melhor e transformada por meio da educação.

Vamos juntos, pois foguete não tem ré! 🚀🚀🚀

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

NOSSO COMPROMISSO

FOCO NOS ESTUDANTES

Nosso compromisso é priorizar as políticas que promovam o desenvolvimento acadêmico por meio do Ensino, Pesquisa e Extensão, dos nossos estudantes, pela excelência na formação acadêmica. Com respeito e atenção às necessidades e anseios de cada um de vocês, iremos construir um ambiente que permita, a todos os estudantes, o desenvolvimento pleno e máximo do seu potencial.

VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

Com o compromisso de promover uma cultura de estímulo ao diálogo para criação de um ambiente mais colaborativo, com respeito mútuo entre nós servidores. Com união, iremos estabelecer um ambiente laboral saudável, com melhor qualidade de vida, que caminha para nossas necessidades e aspirações.

CONSTRUÇÃO DE UMA VISÃO DE FUTURO

Com o compromisso de promover uma cultura de estímulo ao diálogo para criação de um ambiente mais colaborativo, com respeito mútuo entre nós servidores. Com união, iremos estabelecer um ambiente laboral saudável, com melhor qualidade de vida, que caminha para nossas necessidades e aspirações.

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

PILARES

A concepção dos pilares é uma das fases mais importantes de um projeto estrutural. Os pilares propostos no nosso plano de trabalho refletem o que é inegociável para nós!

UNIÃO

União para juntos reconstruir o nosso Campus.

TRANSPARÊNCIA

Transparência nas tomadas de decisões e prestação de contas.

VALORIZAÇÃO

Valorização de todas as pessoas que fazem nossa comunidade.

VALORES

HUMANIZAÇÃO E EMPATIA COMUNICAÇÃO
INSTITUCIONAL FOCO NO **ESTUDANTE** RESPEITO
A TODA COMUNIDADE INOVAÇÃO **MOTIVAÇÃO E**
PERTENCIMENTO EXPERIÊNCIA E CONHECIMENTO
PLURALIDADE E DIVERSIDADE ÉTICA
INCENTIVO AO DIÁLOGO RECONHECIMENTO
ÀS DIFERENÇAS **RESILIÊNCIA**

VITOR LORENZO

CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL

EIXO 1

FOCO NOS ESTUDANTES E NA EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Ensino

Expansão de cursos ofertados pelo campus

Viabilizar a oferta de disciplinas/cursos no formato híbrido

Fortalecimento da divulgação do processo seletivo

Busca ativa por empresas para inserção dos alunos no programa jovem aprendiz

Implantação de empresas juniores nos cursos de nível superior

Acompanhamento pedagógico como ferramenta de combate a evasão

Fomento ao uso de metodologias ativas e ferramentas tecnológicas no processo de ensino-aprendizagem

Realizar fóruns de discussão e assembleias com discentes e servidores, com objetivo de discutir as demandas institucionais e buscar soluções de forma colaborativa

Estimular os espaços autônomos de aprendizagem, grupos de estudo e bolsas de monitoria, fortalecendo o engajamento individual e coletivo com foco no êxito estudantil

Discutir e construir com os discentes o planejamento dos recursos da assistência estudantil (ação 2994). Quantitativos alocados para auxílios, definições sobre transporte escolar, dentre outros

Promover a formação integral do SER, trabalhando aspectos como inteligência emocional e relações inter e intrapessoais

Criar um espaço próprio para a construção de materiais em EAD no campus
Acompanhamento de egressos (aplicativo recruta)

Estruturação do setor de estágio (oportunidade de estágio e inserção no mundo do trabalho)

Valorização dos Estudantes

Ampliar o acompanhamento psicológico aos estudantes com atenção à saúde biopsicossocial e incentivo à cultura e ao esporte

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

Construção de cardápios saudáveis e equilibrados, que resultem em uma melhoria na qualidade da alimentação

Conexão entre fazenda e refeitório, fortalecendo o processo de produção de alimentos e otimizando os recursos financeiros

Elevar os valores destinados aos auxílios estudantis compatibilizando estes valores com as necessidades reais dos estudantes

Estruturar o NAPNE de forma a permitir um melhor atendimento aos alunos com necessidades específicas

Implementar o Núcleo de Estudos de Diversidade de Sexualidade e Gênero (NEDSEG) e Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), visando a promover reflexão e debates para acolhimento dos estudantes em suas especificidades.

Promover ações de Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão voltadas para a Educação da diversidade e alteridade, incluindo gênero e sexualidade, bem como as relações étnico-raciais

Reforma do vestiário, atendendo de forma especial os alunos em regime semi-internos, com um espaço bem equipado e estruturado

Implantar o projeto Fábrica de Ideias para promover a incubação de empresas e startups com as consultorias técnicas das células NIT e ISA do campus;

Fomentar os registros das propriedades intelectuais provenientes de projetos de Ensino, Extensão, Pesquisa ou Inovação.

Esportes, Arte e Cultura

Fortalecimento e estruturação do núcleo de arte e cultura (NAC)

Criação de bolsas para arte e cultura e bolsa atleta, incentivando os talentos dos estudantes

Requalificação do piso do ginásio esportivo, bem como a infraestrutura das salas de saúde e coordenação de esportes

Fortalecer as equipes esportivas com treinamento técnico para as competições municipais, regionais e nacionais

Realizar os jogos universitários, para alunos acima de 19 anos

Promover anualmente a aquisição de material esportivo e fardamento para as práticas esportivas, durante os 4 anos de gestão, garantindo materiais de qualidade para as práticas desportivas

Buscar recursos para a revitalização do parque esportivo e cobertura das quadras externas

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

EIXO 2

VALORIZAÇÃO E PROMOÇÃO QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

Retorno dos servidores ao refeitório nos primeiros 100 dias de gestão

Retomada do programa de qualidade de vida, incluindo além das atividades desportivas, atividades artísticas e literárias

Realização dos jogos dos servidores do campus e promover eventos recreativos com servidores de outras unidades

Expansão dos servidores técnicos administrativos para participar no programa de gestão (semana de 4 dias)

Lotar um servidor terceirizado no bloco dos professores, para apoio às atividades administrativas

Promoção de uma cultura pautada no diálogo de forma respeitosa, fortalecendo relacionamentos interpessoais saudáveis, criando um ambiente de trabalho colaborativo

Apoiar o processo de capacitação e formação dos servidores

Equilibrar as demandas administrativas ampliando o quadro de pessoal de técnicos administrativos e docentes

Acompanhar e apoiar as ações de saúde e segurança no trabalho, em especial nos ambientes de campo e laboratórios

Promover discussões acerca dos mecanismos de controle de frequência dos servidores

Instituir o Programa de Preparação para a Aposentadoria, promovendo ações sobre reflexão e planejamento em relação ao futuro

Promover o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), para fortalecimento das atividades desenvolvidas nos setores administrativos

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**

EIXO 3

DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA

Instituição de um calendário anual com reuniões de alinhamento com o grêmio estudantil e diretórios acadêmicos

Implantação dos diretórios acadêmicos nos cursos de graduação

Implantação do boletim informativo, com periodicidade mensal, tornando público os atos administrativos do mês corrente por meio de indicadores de desempenho

Reunião bimestral de prestação de contas com a comunidade acadêmica

Fortalecimento das decisões colegiadas (coordenações de curso, núcleos docente estruturantes, conselho de campus)

Implantação de um sistema visual no campus para comunicação interna

Atualização do parque tecnológico de tecnologia e informação (ti), viabilizando a governança de TI

Otimização dos processos de trabalho

Fortalecimento da cpa e do processo de autoavaliação como cultura para aprimoramento das práticas institucionais

Modernização/expansão da infraestrutura física e melhoria do ambiente educacional, fortalecendo a criatividade, a participação coletiva e a inovação;

Criação de escritório de projetos, favorecendo a captação de recursos extraorçamentários

Aquisição de tecnologias assistivas para o napne e aprimoramento da acessibilidade em termos de infraestrutura física, sinalização, equipamentos e serviços

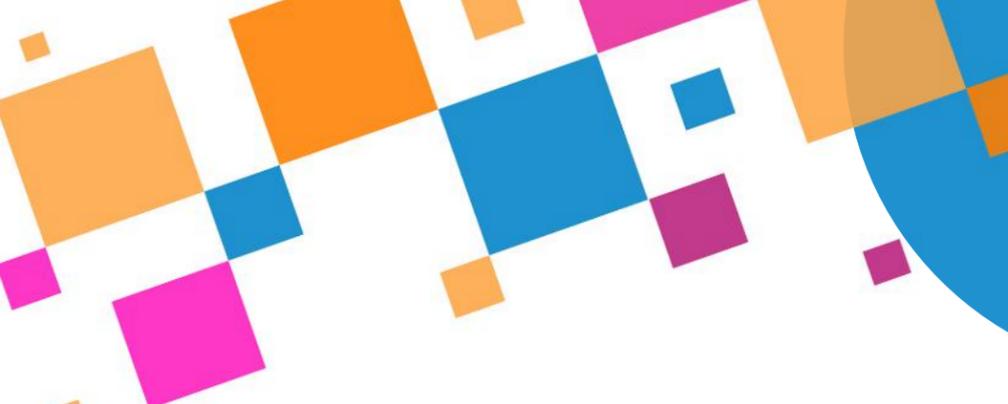
Elaboração e busca por recursos para construção de um novo bloco de salas de aula, acolhendo melhor nossos alunos e possibilitando a implantação de novos cursos

Reforma no setor de biblioteca, um espaço crucial para o processo de formação dos alunos

Reorganização do organograma do campus para o bom atendimento do desenvolvimento institucional

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**



RECONSTRUIR O CPZR PARA O FUTURO

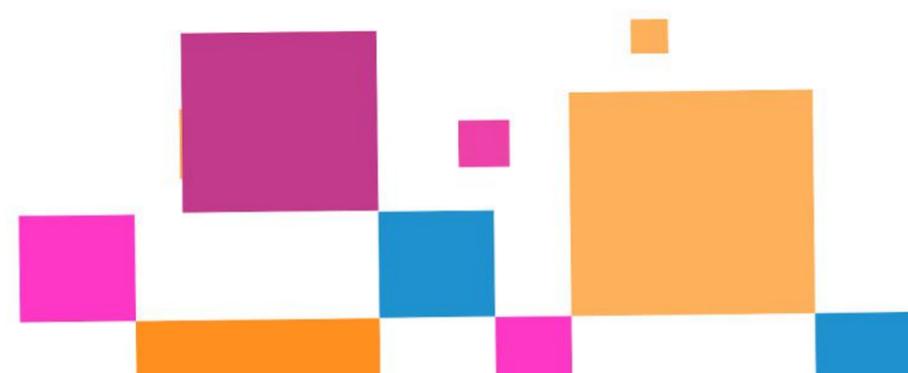
Aprimorar a informatização da gestão com sistemas de informação eficientes e integrados, visando a agilizar a tomada de decisão e a desburocratização de processos, promovendo celeridade às ações institucionais

Intensificar a estratégia de marketing digital, ampliando a visibilidade do campus e fortalecendo a adesão da comunidade ao processo seletivo

Revitalizar o parque computacional do laboratório de informática, para melhor oferta de disciplinas regulares

VITOR LORENZO

CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL



EIXO 4

SETORES PRODUTIVOS

Promover novas práticas de gestão, por meio de parcerias público-privadas, como fonte para captação de recursos extraorçamentários

Implantar a ideologia de unidade-modelo, com as culturas mais relevantes para a região, para realização de atividades de ensino, pesquisa e extensão

Integração entre a fazenda e o refeitório, garantindo uma melhor gestão dos recursos e o consumo de alimentos com melhor qualidade

Melhorar a infraestrutura da fazenda, e promover a reativação de setores que representam importantes arranjos produtivos locais

Fortalecer a implantação de tecnologias sociais na rotina da fazenda, servindo de modelo para aulas práticas e dias de campo com a comunidade externa

Melhorar a infraestrutura da escola do vinho, viabilizando a boa execução das atividades de ensino, pesquisa e extensão, com fortalecimento do parreiral com uvas viníferas

Implantação de empresas juniores nas áreas de agronomia e viticultura e enologia, fortalecendo o processo formativo por meio da vivência empresarial, e promovendo uma dinamização na rotina das práticas de campo

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**



EIXO 5

RESIDÊNCIA ESTUDANTIL

Melhorar, em caráter emergencial, a qualidade da alimentação ofertada para os alunos

Implantação da ceia, após o jantar, reduzindo os intervalos entre a última refeição e o café da manhã

Disponibilizar um ambiente de copa para a preparação de alimentos e refeições

Elevar o valor destinado ao recurso de bolsa para os alunos residentes

Implantar atividades lúdicas, de caráter desportivas e artísticas, e a recuperação da academia da praça, melhorando a vivência dentro do campus

Contratar servidor para o turno noturno, servindo de apoio e acompanhamento dos residentes para necessidades eventuais

Buscar recurso extra orçamentário para climatização dos quartos da residência estudantil

Aprimorar o processo de seleção para residentes, tornando-o mais criterioso, e garantir uma distribuição equilibrada no quantitativo de alunos por quarto

Criação do programa residência conecta, viabilizando a inclusão digital para toda a residência estudantil, para realização de pesquisas, bem como para o contato com familiares e alunos

VITOR LORENZO

**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL
DO CAMPUS PETROLINA ZONA RURAL**





DIRETOR-GERAL

VITOR



LORENZO

RECONSTRUIR O CPZR PARA O FUTURO

