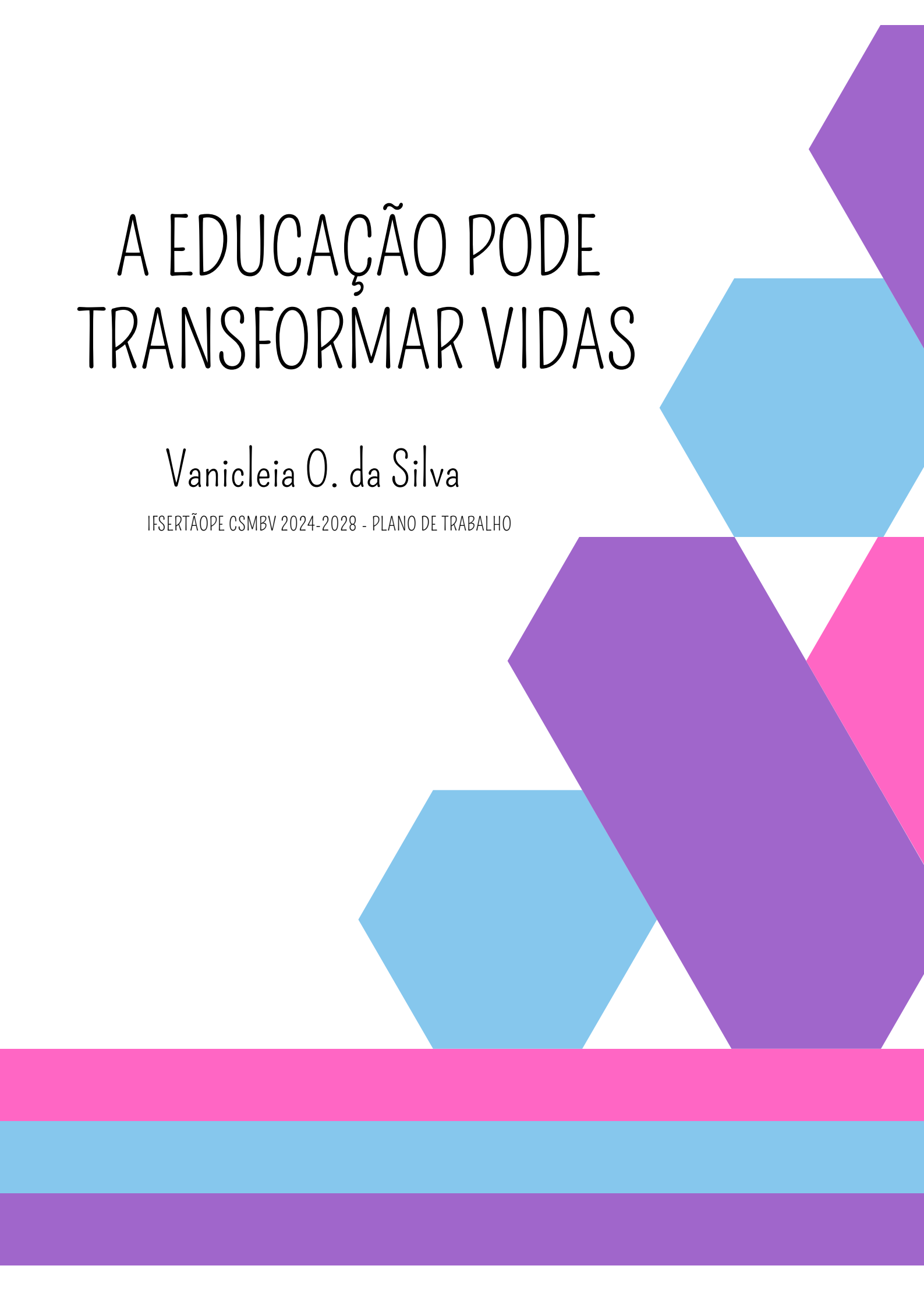


# A EDUCAÇÃO PODE TRANSFORMAR VIDAS

Vanicleia O. da Silva

IFSERTÃOPE CSMBV 2024-2028 - PLANO DE TRABALHO



## Quem sou eu...



Olá Comunidade Acadêmica do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano Campus Santa Maria da Boa Vista - IFSertãoPE CSMBV!

Mais uma vez, estou candidata ao cargo de Diretora-Geral desta instituição, contudo, como de costume, antes de apresentar meu plano de trabalho gostaria de apresentar para vocês um pouco de quem sou, bem como, de minha trajetória institucional. Àqueles que já me conhecem, convido-vos para lembrar! Aos que ainda não conhecem minha história, sejam bem-vindos(as).

Me chamo Vanicleia, tenho 35 anos, casada com Erlando e mãe de Miguel (12 anos). Filha de Seu Valdeci (in memoriam) e Dona Francisca. Sou nascida no Sertão do Catimbau em Pernambuco, município de Ibimirim, mas resido desde meu primeiro ano de vida em Petrolina - PE.

De família simples, fui estudante de escola pública durante toda minha formação acadêmica. Ao finalizar o ensino médio, ingressei no Centro Federal de Educação Tecnológica (CEFET), Campus Zona Rural, para estudar no curso Técnico em Agropecuária - com Habilitação em Agroindústria, no ano de 2006, modalidade subsequente. Paralelo ao curso técnico, ingressei em 2007 no CEFET Campus Petrolina, para estudar no curso superior de Tecnologia de Alimentos de Origem Vegetal.

No ano de 2008, quando aconteceu a mudança nacional de Centros Federais para Institutos Federais (IF), estava cursando simultaneamente o curso técnico e tecnológico. Com essa mudança, a instituição passou a ser chamada de Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano (IFSertãoPE). Neste período, era também aluna de iniciação científica, na graduação, do projeto de pesquisa intitulado Análise sensorial de queijo coalho defumado, sob orientação do professor Dr. Marcelo Iran de Souza Coelho.

Ao finalizar o Curso de Tecnologia de Alimentos, em 2009, participei da seleção de Pós-Graduação lato sensu em Processamento de Alimentos de Origem Animal, também no IFSertãoPE Campus Petrolina.

Enquanto terminava a pós-graduação, em 2010, iniciei minhas atividades profissionais, por meio de concurso público, como Servidora Pública Federal, para o cargo de Técnica de Laboratório de Agroindústria do IFSertãoPE Campus Ouricuri. Permaneci no Campus Ouricuri até o ano de 2013! Neste período de 3 anos, estive na função de Secretária Geral de Ensino Campus Ouricuri, pela necessidade de colaboração desta função, quando fui convocada para assumir o Cargo de professora (Professor EBTT) no IFSertãoPE Campus Floresta, resultado de segunda aprovação em concurso público.

Estive no Campus Floresta até o ano de 2016, atuando como professora do Ensino Médio Integrado (EMI), Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Curso Subsequente. Colaborei em diversos trabalhos institucionais assumindo as presidências da Comissão de Processo Seletivo e da Comissão de permanência e êxito, como de tantas outras, quando fui removida para o IFSertãoPE Campus Santa Maria da Boa Vista. Neste período, estava iniciando o mestrado, e ao finalizar o curso de mestrado, no ano de 2018, assumi as atribuições de Coordenadora do Curso Técnico Subsequente em Agropecuária.

Então pessoal, considerando esta trajetória de vida e institucional, ensejo, continuar a frente da Direção-Geral deste Campus. Poder contemplar os três segmentos institucionais (estudante, técnica administrativa e professora) me traz enorme satisfação e me encoraja a continuar nesta função.

Meu objetivo é permanecer contribuindo com o desenvolvimento institucional e regional, trazendo como bagagem as experiências passadas no IFSertãoPE ao longo destes 13 anos de vivência.

Este desejo, de continuidade, é motivado pelo curto espaço de tempo que tive para consolidar a minha marca de gestão, visto que meu mandato foi um período breve.



Assumi a gestão durante um ano e meio, também motivada pela necessidade que o momento exigia e valorizo profundamente a oportunidade de contribuir para a instituição nesse curto intervalo. Busco, por meio de ações estratégicas e comprometidas, deixar uma marca positiva que perdure e influencie positivamente, mesmo diante das circunstâncias temporais desafiadoras.

Além disso, percebo que este é um meio de retribuir com a formação valiosa que recebi desta Instituição. Acredito que as oportunidades educacionais proporcionadas moldaram minha perspectiva de vida e habilidades de liderança.

Portanto, ao dedicar-me à consolidação da gestão, no breve período disponível, vejo como uma oportunidade não apenas de exercer minhas habilidades, mas também de contribuir positivamente para a instituição que, de certa forma, desempenhou um papel crucial em minha trajetória acadêmica e profissional. O compromisso é, portanto, duplo: em prol da instituição que servirei e como uma forma de expressar gratidão pela sólida formação que recebi.

Por isso, conto com vocês para continuar a consolidar a educação, interiorizar e socializar o conhecimento, popularizar a ciência e a tecnologia, valorizando os arranjos produtivos locais, com foco na redução das desigualdades sociais e acreditando que a educação pode transformar vidas!

Vanicleia O. da Silva.



Conforme a RESOLUÇÃO Nº 25 DO CONSELHO SUPERIOR, DE 08 DE JUNHO DE 2021, que regulamenta o Regimento Interno dos Campi das fases de Expansão do IFSertãoPE, o artigo vigésimo primeiro contempla as ações inerentes ao cargo de Diretora-Geral:

1. representar em juízo ou fora dele, administrar, gerir, coordenar e superintender as atividades do Campus;
2. acompanhar, supervisionar e avaliar a execução dos planos, programas e projetos do Campus, propondo, com base na avaliação de resultados, a adoção de providências relativas à reformulação dos mesmos;
3. apresentar à Reitoria e ao Conselho do Campus, anualmente, proposta orçamentária com a discriminação da receita e da despesa prevista para o Campus;
4. apresentar, anualmente, à Reitoria e ao Conselho do Campus relatório consubstanciado das atividades do Campus;
5. controlar a expedição e recebimento das correspondências oficiais do Campus;
6. coordenar a política de comunicação social e informação do Campus, em consonância com a política de comunicação social do IFSertãoPE;
7. cumprir e fazer cumprir as disposições do Estatuto, do Regimento Geral, regulamentos internos e decisões dos colegiados superiores e dos órgãos da administração superior do IFSertãoPE;
8. exercer a representação legal de Campus;
9. presidir o Conselho de Campus, incluindo a posse dos seus membros, convocação e presidência das sessões, com direito a voto, conforme Regimento Geral do IFSertãoPE;



10. planejar, coordenar, supervisionar e executar, no âmbito de sua competência, ações relativas à gestão de pessoas, serviços gerais, material, patrimônio e contabilidade do Campus, bem como organizar a legislação e normas pertinentes;
11. planejar, coordenar, supervisionar e executar as políticas de ensino, pesquisa, inovação, extensão e administração do Campus, em articulação com as Pró-Reitorias do IFSertãoPE;
12. encaminhar ao Colégio de Dirigentes-CODI a proposta do calendário anual de referência para as atividades acadêmicas, aprovada pelo Conselho do Campus;
14. articular e firmar acordos, convênios, contratos e outros instrumentos jurídicos com entidades públicas e privadas, que envolvam o Campus, na esfera de sua competência;
15. submeter à Reitora proposta de convênios, contratos, acordos e ajustes, cuja abrangência envolva o IFSertãoPE;
16. zelar pelo cumprimento das leis e normas, das decisões legais superiores, bem como pelo bom desempenho das atividades do Campus;
17. conferir graus, títulos e condecorações, bem como assinar diplomas e demais certificações, no âmbito de sua competência;
18. responder, solidariamente com a Reitora, por seus atos de gestão, no limite da delegação que lhe foi concedida;
19. executar as atividades constantes na carta de serviço do Campus, publicada no site institucional;
20. desenvolver atribuições constantes no Regimento Geral;
21. desenvolver outras atividades inerentes ao cargo ou que lhe sejam atribuídas pelo Reitor, na forma de delegação de competência;
22. atuar como ordenador de despesa no âmbito da execução orçamentária e financeira do Campus.



## A educação pode transformar vidas: consolidação das Ações do Cargo de Diretora-Geral

---

Para além das ações inerentes ao cargo de Diretora-Geral, o que a professora Vanicleia pretende realizar durante a continuidade deste processo de gestão do Campus Santa Maria da Boa Vista? Após execução do desenvolvimento institucional e avaliação das ações executadas, conseqüentemente, continuaremos a direcionar e consolidar a ação gestora nos seguintes pilares:

### DIÁLOGO

---

Em primeiro lugar, continuarei pautando esta gestão no diálogo, fortalecendo a escuta, na tentativa de conciliar diferentes perspectivas, estreitar nossos laços do olhar ao outro, do cuidado com a equipe como um organismo uno que precisa estar bem para funcionar bem.

Estimular o compartilhamento do conhecimento e de informações entre os membros da comunidade escolar, por meio de calendário de reuniões e de rodas de conversas, publicizando as ações e conquistas do Campus e debatendo sobre dificuldades e necessidades da comunidade escolar.

Buscar a avaliação dos pontos positivos e os pontos que necessitam ser aprimorados na comunicação institucional e organizacional valorizando a transparência das ações.

Portanto, buscaremos otimizar a comunicação institucional e reforçar a comunicação organizacional, através do uso de canais de comunicação eficazes para alcançar a comunidade.

### TRANSPARÊNCIA

---

Otimizar o acesso às informações de interesse público, independentemente de solicitações oficiais, utilizando os canais de comunicação institucional, a fim de fomentar o desenvolvimento da cultura de transparência das ações do nosso Campus, num esforço contínuo para minimizar falhas de comunicação.



Elaborar um fluxo demonstrativo da ordem das atividades, de forma visual e prática para simplificar o entendimento de todas as etapas de um processo específico dentro dos setores do Campus.

## PARTICIPAÇÃO

Fortalecer ações que possibilitem a participação da comunidade interna e externa no apoio às tomadas de decisões e à formulação de políticas públicas, no âmbito do IF Sertão PE, de forma a valorizar as habilidades e talentos da equipe institucional.

Incentivar a participação de toda a comunidade “IF Sertão PE Campus Santa Maria da Boa Vista” nas diversas atividades de ensino, pesquisa e extensão, buscando integração entre os três eixos e entre os protagonistas dessas atividades, sempre primando pelo despertar e manutenção do sentimento de pertencimento, bem como, vislumbrando as ações de inovação.

## QUALIDADE DE VIDA

Mantém-se o objetivo de promover e implementar melhorias para preservar a saúde e o bem-estar de toda a comunidade acadêmica, estimulando o bom convívio e o bem-estar institucional entre estudantes e servidores, bem como uma convivência harmoniosa e de qualidade nos espaços acadêmicos.

Estimular a formação contínua, para que os servidores estejam qualificados a exercerem suas funções, e desta forma, otimizar o fluxo das ações institucionais.

Planejar e implementar estratégias e atividades recorrentes para desenvolver, em toda a comunidade acadêmica, a motivação para as atividades diárias e para os eventos (otimizando o planejamento e publicização do calendário de eventos). Valorizando os esforços pessoais e comum, em atenção às necessidades individuais e coletivas.





## INTEGRAÇÃO

---

Promover e avivar práticas que permitam uma maior interação entre a escola e a sociedade, tanto nos eventos esportivos, culturais e sociais, quanto em atividades acadêmicas de ensino, extensão, pesquisa e inovação, levando o IFSertãoPE para a comunidade e trazendo a comunidade para o IFSertãoPE.

Valorizamos profundamente as ações que promovem o pertencimento dentro da nossa instituição. Reconhecemos que um ambiente onde cada membro se sente genuinamente integrado e valorizado contribui significativamente para o sucesso coletivo.

Portanto, será trabalhado a promoção de eventos esportivos e comemorações em datas festivas para uma melhor interação e socialização dos servidores do Campus.

Trabalhar na execução de projetos de expansão do Campus, prevendo melhorias nos espaços de convivência entre os servidores, que gerem uma integração da equipe. Sendo um ambiente propício para o descanso, estudo e café.

Ao enfatizar e apoiar iniciativas que fortalecem os laços comunitários, reforçamos nosso compromisso com a criação de uma cultura institucional que celebra a diversidade, incentiva a participação ativa e garante que cada indivíduo se sinta uma parte essencial do todo.

Viabilizar espaço compartilhado com infraestrutura básica para desenvolvimento de projetos de ensino, extensão, pesquisa e inovação ou atividades vinculadas aos grupos de pesquisa ou aos cursos de pós-graduação do Campus, tendo em vista o estímulo ao trabalho interdisciplinar e multidisciplinar.

Possibilitar a identificação de propriedades intelectuais provenientes de projetos de ensino, extensão, pesquisa e inovação ou atividades vinculadas aos grupos de pesquisa ou aos cursos de pós-graduação do Campus pelas coordenações de pesquisa, inovação e pós-graduação ou pelas células NIT e ISA



## PLURALIDADE

---

Implementar políticas de inclusão escolar visando a aceitação das diferenças individuais, valorizando a contribuição de toda e qualquer pessoa, além de estimular a aprendizagem através da cooperação e da convivência pacífica e sem julgamentos dentro da diversidade humana, compreendendo que diferenças são reais e devem ser respeitadas.

A promoção da pluralidade como meta desta gestão envolve a busca pela diversidade e inclusão no ambiente educacional. Valorizando diferentes culturas, identidades, habilidades e perspectivas dentro da escola.

Buscaremos implementar políticas que incentivem a equidade, o respeito à diversidade e a criação de um ambiente acolhedor para todos os estudantes e servidores. E poder contribuir para uma formação humana, integral, emancipatória, inclusiva e de qualidade, preparando nossos estudantes para viverem em uma sociedade diversificada. Comprometida com a qualidade do nosso ambiente, reforçamos a importância das políticas de pertencimento.

A Direção Geral reconhece que a promoção da diversidade e inclusão é vital para criar um espaço acolhedor. Portanto, estamos dedicados a desenvolver oportunidades de engajamento, políticas antidiscriminatórias claras e fortalecidas, além de investir em programas de desenvolvimento profissional e pessoal.

Ao celebrarmos a diversidade por meio de eventos inclusivos, buscamos reconhecer e valorizar as contribuições individuais de todos os membros, independentemente de suas origens.

O impacto positivo dessas iniciativas na coesão da comunidade espera-se ser notável, e desse modo, reiterar o nosso compromisso contínuo em fortalecer essas políticas, garantindo um ambiente verdadeiramente inclusivo para todos.



## AÇÃO CONTÍNUA

---

Continuar atualizando e adequando o calendário acadêmico e o de eventos para minimizar situações de atrito/conflito com o calendário municipal.

Intensificar as atividades de projeção e execução da fazenda-escola e de espaços possíveis para a vivência de atividades práticas dos cursos técnicos, suprimindo assim a necessidade de atividades que habilitem os estudantes à aplicação prática dos conhecimentos teóricos, com supervisão dos professores.

Projetar, buscar e executar a ampliação da infraestrutura do Campus para articular espaços adequados para os trabalhos com pesquisa, extensão e inovação, de forma reiterada e quantas vezes forem necessárias.

Estimular as atividades no espaço da biblioteca, e com a biblioteca, para promover o gosto pela leitura e a vivência de atividades culturais interdisciplinares.

Incentivar a implementação de novos cursos observando a verticalização dos cursos já existentes no Campus, e conseqüentemente, buscar recursos para ampliação dos espaços institucionais.

Continuar empenhando-se sobre a melhoria do transporte escolar com o intuito de garantir as condições de aprendizagem do estudante, e afirmando esta ação como uma política de estado, pensada como ação fundamental na permanência e êxito dos nossos estudantes.

Levantar, em parceria com as representações estudantis, os principais fatores que contribuem para a evasão escolar. O objetivo é implementar ações resolutivas em conjunto com uma análise didático-pedagógica, visando reduzir tanto o número de alunos reprovados quanto o de desistentes.

Verificar junto às prefeituras de abrangência do nosso Campus, a possibilidade de aluguéis de casas na sede (município de Santa Maria da Boa Vista), que sirva de moradia para os estudantes advindos da zona rural e cidades circunvizinhas.



Promover a avaliação das condições de trabalho e implantar ações para garantir a preservação da saúde da comunidade acadêmica. Viabilizar ações de atenção à saúde (promoção e cuidado, prevenção dos agravos, diagnóstico e tratamento) e psicossocial, sobretudo com discentes em situação de vulnerabilidade social.

Implantar estratégia de avaliação das ações anuais de capacitação, traçando diagnóstico a partir das informações levantadas através de ações do Plano de Desenvolvimento de Pessoal.

Otimizar as instalações dos laboratórios existentes, vislumbrando a incorporação/construção de novos laboratórios. Dessa forma, propor a criação de espaços adicionais para atender às demandas tanto dos cursos já estabelecidos quanto dos novos, incluindo Pedagogia e Arquitetura. Este processo implica na reestruturação eficiente dos laboratórios existentes e na análise criteriosa das necessidades específicas de cada curso, visando um ambiente propício ao desenvolvimento acadêmico e prático dos estudantes.

Descentralizar a tomada de decisões orçamentárias, envolvendo coordenações e colegiados. Estimular a obtenção de recursos por meio de parcerias com órgãos de fomento e o setor produtivo será uma estratégia-chave. Além disso, articular ações para captação de recursos que visam ampliar a infraestrutura do Campus, possibilitando espaços dedicados à pesquisa, inovação e empreendedorismo.

Firmar e reafirmar parcerias com outros Campi do IFSertãoPE e entidades públicas para ampliar as oportunidades de pesquisa, inovação e extensão. Bem como, fortalecer a relação com empresas parceiras de estágio, destacando a importância dessa experiência na formação dos alunos.

Fomentar ações que possibilitem o acompanhamento profissional dos egressos, identificando cenários do mundo do trabalho para retroalimentar o ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Planejamos estabelecer mecanismos de monitoramento para acompanhar o progresso das ações, realizando avaliações periódicas para identificar pontos fortes e áreas de melhoria.



Pretendemos implementar uma revisão regular do plano de gestão institucional, garantindo seu alinhamento contínuo com as mudanças do ambiente. Estamos comprometidos em adaptar estratégias conforme necessário, assegurando flexibilidade e eficácia na consecução dos objetivos institucionais.

Buscamos consolidar nosso Campus como uma instituição pública de ensino e de qualidade, destacando a excelência acadêmica, investindo em infraestrutura e tecnologia, fortalecendo o desenvolvimento de pessoal, promovendo a inclusão e diversidade, envolvendo a comunidade, adotando práticas sustentáveis, implementando avaliações contínuas e estratégias de comunicação.



Ressalto que este plano é como uma tela em branco, pronta para se adaptar, com leveza, às características especiais do nosso Campus e às necessidades da nossa comunidade acadêmica. Vamos continuar juntos nesta jornada promissora? Aqui a alegria de aprender e servir se entrelaçam para criar um ambiente verdadeiramente único e acolhedor para todos nós!

Em resumo pessoal, este plano de gestão, proposto para o IFSertãoPE Campus Santa Maria da Boa Vista é um roteiro estratégico que busca alinhar os objetivos da instituição com sua missão, promovendo a eficiência, a inovação e o crescimento sustentável. Com base em uma análise constante do cenário atual e das metas estabelecidas. Acredito que a implementação destas ações, e outras múltiplas que surgirem, trará resultados significativos para o Campus.

No entanto, vale ressaltar que o sucesso desse plano de gestão depende do comprometimento e da colaboração de TODOS NÓS, que integramos o Campus Santa Maria da Boa Vista, bem como da capacidade de adaptação às mudanças e ao ambiente em constante evolução.

A monitorização constante e a avaliação periódica serão fundamentais para ajustar estratégias e garantir que os objetivos da instituição sejam alcançados.

Portanto, vamos continuar trabalhando juntos, como sempre fazemos, e seguir proporcionando uma educação de qualidade, sempre buscando dias melhores para todos nós do Campus Santa Maria da Boa Vista.



Vanicleia O. da Silva

E-mail: [vanicleia.oliveira@ifsertao-pe.edu.br](mailto:vanicleia.oliveira@ifsertao-pe.edu.br)

Fone: (87) 99970-3800

Lattes: <http://lattes.cnpq.br/1392574193999779>