

RELATÓRIO DO PERÍODO DE AMBIENTAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO <SERRA TALHADA>

O presente relatório visa o atendimento dos incisos I a V do art. 17 da Resolução CONSUP nº 34/2022 e art. 15 da Instrução Normativa SGDP/ME nº 65/2020.

1. Grau de comprometimento dos participantes.

Referente a primeira fase do programa de gestão, que contou com apenas quatro servidores do campus Serra Talhada, acreditamos que o comprometimento dos participantes foi plena, e atendeu ao objetivo do programa, tendo em vista principalmente que todos os servidores ficarão responsáveis pela criação de seus ambientes de trabalho e que sempre demonstram uma comunicação extremamente eficiente com as chefias imediatas, principalmente através de e-mail institucional, telefone e o WhatsApp.

2. Efetividade no alcance de metas e resultados.

Sobre a reação da efetividade no alcance de metas e resultados, apresentou-se uma pequena variação positiva na produtividade. Como nesse momento só tínhamos quatro servidores, e o aumento de produtividade foi pequena de forma percentual, acredito que não posso tirar nenhuma conclusão sobre a efetivação no alcance de metas e resultados.

3. Benefícios para a unidade.

A princípio espero que com a consolidação do programa de gestão na sua segunda fase possamos corroborar a hipótese de que a produtividade no cumprimento de metas e resultados vai aumentar pra cada setor do campus que aderiu ao programa de gestão, e isso seria se principal benefício. Outro benefício que gostaria destacar é que em conversa com os servidores que aderiram ao programa de gestão os mesmos destacaram que estão com a melhor qualidade de vida, e estão encontrando um equilíbrio melhor entre as atividades profissionais e pessoais.

4. Prejuízos para a unidade.

Até o momento único prejuízo que eu gostaria de destacar é que com adesão dos servidores para o programa de gestão é natural que a frequência presencial dos mesmos na instituição diminua, e conseqüentemente se diminui as rotinas de socialização no ambiente de trabalho. Não sei se poderia destacar aqui, mas podemos incluir como prejuízo algumas queixas que recebi de servidores que não estão no programa de gestão e reclamaram da diminuição do número de servidores de forma presencial no campus, fatos que também aconteceu em denúncias de ouvidoria.

5. Facilidades verificadas na implantação e utilização do sistema.

Sobre aplicação do sistema, acredito que ele foi de fácil acesso para todos os servidores que aderiram ao programa de gestão na primeira fase. As chefias imediatas também não relataram dificuldades para alimentação do sistema.

6. Dificuldades verificadas na implantação e utilização do sistema.

A alimentação do sistema ficou um pouquinho mais complexa para as chefias imediatas, tendo em vista que temos que aprovar a cada atividade, de cada servidor, que está no programa de gestão. Para esse caso, poderíamos ter uma ferramenta de validação geral, assim como presente na validação do ponto eletrônico. Outra dificuldade apresentada é a demora da atualização das chefias imediatas no sistema do programa de gestão. Quando uma chefia é alterada, está demorando mais de 15 dias a atualização do acesso ao programa de gestão, e isso está registrado em chamados no SUAP, como é o caso de Serra Talhada e a chefia do Departamento de Ensino, que está sem acesso ainda no dia hoje.

7. Conveniência e oportunidade na manutenção do Programa de Gestão, fundamentada em critérios técnicos e considerando o interesse da administração.

O programa de gestão ele é conveniente para administração pública, em nossa avaliação, principalmente pelo aumento de produtividade dos setores e também pela melhora do ambiente de trabalho, e de qualidade de vida dos servidores.

01 de dezembro 2022.

Atenciosamente,

ALEX DE SOUZA MAGALHÃES
Diretor-Geral